



Istituto Scolastico Comprensivo "Castel di Lama1"
Via Roma n. 107 - CASTEL DI LAMA (A.P.)

Tel. 0736813225

Prot. n.0010949

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2019/20
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO che

- il giorno 28 Novembre 2019 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Castel di Lama 1" e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai CCNL, secondo le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'a.s. 2019/20, preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla loro pianificazione, dall'organizzazione dei servizi e dall'adozione degli atti di gestione, si è rivelata, nella relazione tra le parti negoziali, efficace e coerente con le esigenze dell'utenza e ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico;

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTI gli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di amministrazione e gestione, di cui al D.Lgs 279/94 – DPR 275/99 art.3, deliberati dal Consiglio di Istituto;

VISTO il PTOF d'Istituto;

VISTO il Piano dell'offerta formativa per l'a.s. 2019/2020 approvato dagli OO.CC. d'Istituto;

VISTA la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'a.s. 2019/20 formalizzata dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (art.53 c.1 CCNL 29/11/2007);

VISTA l'intesa siglata in data 18 settembre 2019 tra il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2019/2020;

VISTA la nota MIUR prot. 0021795 del 30/09/2019 con la quale si determina l'assegnazione delle risorse per gli Istituti contrattuali per l'a.s. 2019/20;

CONSIDERATE le economie disponibili da riassegnare nell'ambito della contrattazione a.s. 2019/20

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	28 Novembre 2019
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2019/20
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico
	RSU D' ISTITUTO Componenti: Prof. De Carolis Leonardo; sig. Nepi Tomassino; sig. Piunti Domenico
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL- CISLSCUOLA- UILSCUOLA- SNALS- CONFISAL- FED. NAZ. GILDA/UNAMS. Organizzazioni sindacali firmatarie (rappresentanti territoriali): / Organizzazioni sindacali (rappresentanti territoriali) convocate ma non presentatesi alla definizione dell'ipotesi di accordo: FLC/CGIL-

		CISLSCUOLA- UILSCUOLA - FED. NAZ. GILDA/UNAMS-SNALS
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo "Castel di Lama1" di Castel di Lama (AP).
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> - Disposizioni generali; - Relazioni sindacali; - Diritti sindacali; - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA; - Disposizioni particolari per il personale docente e ATA; -Trattamento economico accessorio; - Utilizzazione del salario accessorio, - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - Norme transitorie e finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto stipulata in data 28 Novembre 2020 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria al Collegio dei revisori dei Conti territorialmente competente.
	Attestazione del	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>SI</p>

rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
	SI
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
	“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>
Eventuali osservazioni:	
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo sono conformi:	
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;	
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;	
c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;	
d) alla compatibilità economico-finanziaria;	
e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei ruoli e delle responsabilità dell'Amministrazione Scolastica, da una parte, e delle Rappresentanze Sindacali, dall'altra, ha come scopo precipuo quello di contemperare l'interesse dei dipendenti, nell'ottica del miglioramento delle condizioni di lavoro e della loro crescita professionale, con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza

dei servizi offerti all'utenza. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza, promuove lo incremento della qualità del servizio scolastico, valorizza le professionalità dei dipendenti.

La contrattazione integrativa si svolge secondo quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001; la verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 dello stesso D.lgs. n.165/2001.

<p>Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo parte economica</p>	<p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impostazione progettuale data dagli OO.CC. ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto, tradotti nelle priorità, finalità, obiettivi e linee d'azione del PTOF d'Istituto e dell'attività progettuale programmata per l'a.s. 2019/20.</p> <p>Nello specifico, la ripartizione del FIS/MOF è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali, la disponibilità data e il maggior impegno individuale profuso per assolvere al meglio i compiti dell'Istituzione Scolastica garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il diritto all'apprendimento degli alunni; - l'autonomia didattico- organizzativa di ricerca e di sperimentazione della scuola; - gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa; - le competenze professionali presenti; - l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto; - i carichi di lavoro: - l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati. <p>Relativamente ai fondi destinati alla valorizzazione del personale docente, il dirigente scolastico dispone le assegnazioni (nei limiti delle risorse disponibili) sulla base dei criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della determinazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.</p>
<p>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte</p>	<p>Analisi delle finalizzazioni:</p> <p>PERSONALE DOCENTE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e alla flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007); - Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007); - Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007); - Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007);

<p>della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Funzioni Strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007); - Compensi per attività complementari di Educazione Fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007). - Compensi per progetti relativi alle cosiddette “aree a rischio”. - valorizzazione del personale docente ai sensi dell’art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell’art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001 - Compensi retribuiti con fondi specifici per “Progetto giornalino” e “Progetto Next” <p>PERSONALE ATA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007); - Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell’ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007); - Incarichi specifici (art. 47, comma 1, lettera b) CCNL 29/11/2007) come sostituito dall’art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008) - Compensi retribuiti con fondi specifici per “Progetto Next”
<p>Effetti abrogativi impliciti</p>	<p>Il presente contratto integrativo è stato stipulato nel rispetto dei vincoli e dei limiti stabiliti dai CCNL e sostituisce tutti i precedenti.</p>

In relazione agli adempimenti previsti dall’art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011,

II DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell’Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 28 Novembre 2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria redatta del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, al fine di garantire la trasparenza in merito alla gestione dell’intero processo amministrativo e gestionale per la realizzazione dell’offerta formativa a.s. 2019/20.

Castel di Lama, 30/11/2019

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Vitali Maria