



**Istituto Scolastico Comprensivo "Castel di Lama1"**  
**Via Roma n. 107 - CASTEL DI LAMA (A.P.)**

Tel. 0736813225

Prot. n. 4491

## **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2014/15** **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO** che

- il giorno martedì 25 Novembre 2014 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Castel di Lama 1" e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

- la Contrattazione Integrativa d'Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai CCNL, secondo le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

- la Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'a.s. 2014/15, preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla loro pianificazione, dall'organizzazione dei servizi e dall'adozione degli atti di gestione, si è rivelata, nella relazione tra le parti negoziali, efficace e coerente con le esigenze dell'utenza e ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico;

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTI gli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di amministrazione e gestione, di cui al D.Lgs 279/94 – DPR 275/99 art.3, deliberati dal Consiglio di Istituto;

VISTO il Piano dell'offerta formativa per l'a.s. 2014/2015 approvato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 27 Ottobre 2014 e adottato dal Consiglio di Istituto;

VISTA la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'a.s. 2014/15 formalizzata dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (art.53 c.1 CCNL 29/11/2007);

VISTA l'intesa tecnica siglata in data 7 agosto 2014 tra il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2014/2015;

VISTA la Nota MIUR prot 7077 del 25/9/ 2014 sull'assegnazione dei 4/12mi 2014 del MOF;

VISTA la nota prot.7694 del 13/10/2014 riguardante la distribuzione delle risorse per i progetti aree a rischio a.s.2013/14;

CONSIDERATE le giacenze POS da riassegnare nel corrente esercizio al nostro istituto scolastico nei capitoli 2154 e 2156 piani gestionali 5 e 6;

VISTA la nota Prot. n. 16056 del 18 novembre 2014 con la quale vengono assegnate ulteriori risorse per il personale ATA;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
RELAZIONA**

**Modulo 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	25 Novembre 2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2014/15
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico
	RSU D' ISTITUTO Componenti: Prof. De Carolis Leonardo; sig. Nepi Tomassino; Sig. Staffolani Piero Ulderico
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL- CISLSCUOLA- UILSCUOLA- SNALS- CONFAL- FED. NAZ. GILDA/UNAMS.

		<p>Organizzazioni sindacali firmatarie (rappresentanti territoriali): FLC/CGIL; CISLSCUOLA; SNALS- CONFISAL.</p> <p>Organizzazioni sindacali (rappresentanti territoriali) convocate ma non presentatesii alla stipula dell'ipotesi di accordo: UILSCUOLA-FED. NAZ. GILDA/UNAMS.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo "Castel di Lama1" di Castel di Lama (AP).
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disposizioni generali;</li> <li>- Relazioni sindacali;</li> <li>- Diritti sindacali;</li> <li>- Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA;</li> <li>-Trattamento economico accessorio;</li> <li>- Utilizzazione del FIS/MOF;</li> <li>- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>- Norme transitorie e finali</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>L'ipotesi di contratto stipulata in data 25/11/2014 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria al Collegio dei revisori dei Conti territorialmente competente.</p>
		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</b></p> <p><b><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p>

<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b></p> <p><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p>
	<p>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b></p> <p><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b></p> <p><i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria all’ipotesi di contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **Premessa**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei ruoli e delle responsabilità dell'Amministrazione Scolastica, da una parte, e delle Rappresentanze Sindacali, dall'altra, ha come scopo precipuo quello di contemperare l'interesse dei dipendenti, nell'ottica del miglioramento delle condizioni di lavoro e della loro crescita professionale, con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti all'utenza. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza, promuove lo incremento della qualità del servizio scolastico, valorizza le professionalità dei dipendenti.

La contrattazione integrativa si svolge secondo quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001; la verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 dello stesso D.lgs. n.165/2001.

<b>Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo parte economica</b>	<p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli OOC ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del POF d'Istituto.</p> <p>Nello specifico, la ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali, la disponibilità data e il maggior impegno individuale profuso per assolvere al meglio i compiti dell'Istituzione Scolastica garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- il diritto all'apprendimento degli alunni;</li><li>- l'autonomia didattico- organizzativa di ricerca e di sperimentazione della scuola;</li><li>- gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;</li><li>- le competenze professionali presenti;</li><li>- l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto;</li><li>- i carichi di lavoro;</li><li>- l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.</li></ul>
	<p><b>Analisi delle finalizzazioni:</b></p> <p><b>PERSONALE DOCENTE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e alla flessibilità organizzativa e didattica ( art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007);</li><li>- Attività aggiuntive di insegnamento ( art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007);</li></ul>

<p><b>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento ( art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007);</li> <li>- Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico ( art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007);</li> <li>- Funzioni Strumentali al POF ( art. 33 CCNL 29/11/2007);</li> <li>- Compensi per attività complementari di Educazione Fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007).</li> <li>- Compensi per progetti relativi alle cosiddette "aree a rischio".</li> </ul> <p><b>PERSONALE ATA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prestazioni aggiuntive del personale ATA ( art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007);</li> <li>- Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF ( art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007);</li> <li>- Incarichi specifici ( art. 47, comma 1, lettera b) CCNL 29/11/2007) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)</li> </ul>
<p><b>Effetti abrogativi impliciti</b></p>	<p>Il presente contratto integrativo è stato stipulato nel rispetto dei vincoli e dei limiti stabiliti dai CCNL e sostituisce tutti i precedenti.</p>

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011,

**II DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 25 Novembre 2014, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria redatta del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, al fine di garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo e gestionale per la realizzazione del POF.

Castel di Lama, 26 Novembre 2014



Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Vitali Maria